



MINISTERIE VAN
ECONOMISCHE ONTWIKKELING

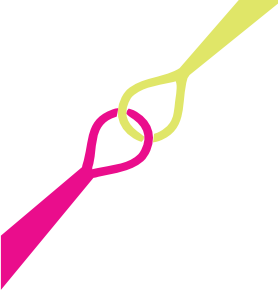


Samenvatting Quicksan Juridisch 2013

Vraag & aanbod personeel in de Juridische sector
KBB 2013.09

Curaçao, januari 2014
Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven Curaçao





Samenvatting

De quickscan heeft als doel om de congruentie tussen de vraag en het aanbod binnen de juridische sector op Curaçao in kaart te brengen. Het onderzoek geeft een indicatie van hoe het personeelsbestand is samengesteld, en of er voldoende gekwalificeerd personeel op Curaçao aanwezig is of in de nabije toekomst zal zijn, om in de personeelsbehoefte van de sector te kunnen voorzien.

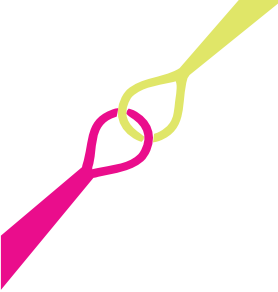
De sector met juridische beroepen is een kleine, specifieke sector op Curaçao en over het algemeen zijn de bedrijven klein met minder dan 10 medewerkers. Binnen de onderzoekspopulatie is geen enkel bedrijf met meer dan 50 medewerkers actief. Van de participerende bedrijven geeft ongeveer 35% aan vertrouwen in de toekomst te hebben, 40% heeft een negatieve perceptie van het investeringsklimaat.

Voor het onderzoek is gebruik gemaakt van een survey onder bedrijven met een rechtskundige dienstverlening, is een focusgroep voor professionals georganiseerd en is het relevante onderwijsaanbod geïnventariseerd. Voor wat betreft de arbeidsmarkt is de onderzoekspopulatie vastgesteld op 112 bedrijven, waarvan 50 informatie hebben verstrekt. Ten tijde van het onderzoek waren er bij deze bedrijven 246 functies, waarvan 215 ingevuld in vast dienstverband, 22 free-lance functies, 5 vacatures en van 4 functies is de invulling niet bekend.

- | | |
|--|-----------------------------|
| • directeur / eigenaar | • juridisch medewerker |
| • manager / leidinggevende | • telefonist / receptionist |
| • advocaat | • beveiligingspersoneel |
| • overig juridische deskundigen | • schoonmaker |
| • kantoorchef | • bode |
| • secretaresse/administratief medewerker | |

Van alle functies wordt 59,8% uitgeoefend door iemand met HBO/WO niveau. Op leidinggevende posities zit, enkele uitzonderingen daargelaten, bijna altijd een HBO/WO geschoolde kracht. Laaggeschoold werk komt slechts sporadisch voor, enkel bij de functies schoonmaker en bode.

De sector lijkt behoorlijke stabiel, voor alle uitstromende mensen wordt een vergelijkbaar aantal nieuwe aangetrokken. Op het oog lijken de bedrijven weinig moeite te hebben met het invullen van vacatures.



Uit het feit dat de meeste nieuwe medewerkers via netwerken of een open sollicitatie aan hun baan komen kan geconcludeerd worden dat het aanbod royaal is. Toch wordt het werven van nieuw geschikt personeel niet als gemakkelijk ervaren. Goed opgeleide juristen en advocaten zijn lastig te vinden. Werkgevers willen vooral ervaren medewerkers en zijn van mening dat de startkwalificatie in de vorm van een diploma te wensen over laat. Kennis van de Nederlandse taal, motivatie en voldoende analytisch vermogen zijn niet altijd voldoende aanwezig. Van een brede, structurele relatie tussen arbeidsmarkt en onderwijs is niet echt sprake. Het kennisniveau van de bachelor wordt als onvoldoende ervaren, evenals de motivatie van de jongeren zelf.

Op Curaçao worden 4 opleidingen op SBO niveau aangeboden (Juridisch Medewerker), 2 op HBO (Bachelor Recht) en 1 op WO niveau (Master Recht). De scholen merken de afgelopen jaren een toename van de belangstelling voor juridische opleidingen. Als de aantallen worden afgezet tegen de ingevulde vacatures van afgelopen periode en de verwachtingen voor komende tijd zal er eerder sprake zijn van een overschot aan afgestudeerden dan een tekort. Voor zover het de juridische beroepen betreft is er geen sprake van een type vakopleiding dat ontbreekt. Het vinden van mensen voor facilitaire functies zoals bodes en schoonmakers vinden de bedrijven moeilijk. Deze medewerkers zullen dan ook niet zo snel via de eigen netwerken of een open sollicitatie binnen komen.

De sector is van mening dat een bepaald kennisniveau aanwezig moet zijn en nieuwe medewerkers ook zelf daarin een verantwoordelijkheid hebben. Wel is er bereidheid te investeren in jonge mensen en hen te helpen zich te ontwikkelen. Opvallend veel stagiaires worden gevraagd, voornamelijk van specifieke studies op HBO/WO niveau. Dat werkgevers moeite doen om goede mensen aan zich te binden blijkt uit het feit dat van alle functies die zijn meegenomen in het onderzoek er maar liefst 87% zijn ingevuld in vast dienstverband. Over hen is de sector dan ook erg tevreden voor wat betreft opleidingsachtergrond, kennis, motivatie en werkhouding.

Structureel overleg en afstemming tussen onderwijs en sector, maar ook aandacht voor gericht HR Management zouden bijdragen aan een verbeterde aansluiting.